

... continuação **ECO050 - CONCESSIONÁRIA DE RODOVIAS S.A. - CNPJ/MF 19.208.022/0001-70 - NIRE 31.300.105.890**

| BALANÇO SOCIAL | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| 1 - Base de cálculo | 2023 | | 2022 | |
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Faturamento Bruto | 612.665 | | 545.931 | |
| Receita líquida (RL) | 579.204 | | 517.512 | |
| Resultado Operacional (RO) | 164.559 | | 116.582 | |
| Folha de Pagamento bruta (FPB) | 25.993 | | 23.982 | |
| Folha de pagamento bruta - Total remunerado | 25.993 | | 23.982 | |
| Folha de pagamento bruta - Total pago a empresas prestadoras de serviços | 0 | | 0 | |

| 2 - Indicadores sociais internos | 2023 | | 2022 | |
|---------------------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Alimentação | 2.142 | 9% | 2.030 | 8% |
| Encargos sociais | 4.131 | 17% | 3.961 | 17% |
| Previdência privada | 102 | 0% | 101 | 0% |
| Saúde | 3.255 | 14% | 2.866 | 12% |
| Segurança e Saúde no trabalho | 122 | 1% | 42 | 0% |
| Educação | 34 | 0% | 2 | 0% |
| Cultura | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Capacitação e desenvolvimento profissional | 84 | 0% | 133 | 1% |
| Creches ou auxílio creche | 51 | 0% | 52 | 0% |
| Participação nos lucros ou resultados | 1.086 | 5% | 1.378 | 6% |
| Outros | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Total - Indicadores sociais internos | 11.007 | 46% | 10.565 | 44% |

| 3 - Indicadores sociais externos | 2023 | | 2022 | |
|---------------------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Educação | 2 | 0% | 0 | 0% |
| Cultura | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Saúde e saneamento | 17 | 0% | 0 | 0% |
| Esporte | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Combate à fome e segurança alimentar | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Outros | 2 | 0% | 37 | 0% |
| Total de contribuições à sociedade | 21 | 0% | 37 | 0% |
| Tributos (Exceto encargos sociais) | 0 | 0% | 0 | 0% |
| Total - Indicadores sociais externos | 21 | 0% | 37 | 0% |

| 4 - Indicadores ambientais | 2023 | | 2022 | |
|----------------------------------------------------------------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Investimentos relacionados com a produção/operação da Concessionária | 3.187 | 13% | 2.798 | 12% |
| Investimentos em programas e/ou projetos externos | 22 | 0% | 8 | 0% |
| Total de investimentos em meio ambiente | 3.209 | 13% | 2.806 | 12% |

Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos, a Concessionária

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| () Não possui metas | () Não possui metas |
| () Cumpre de 0 a 50% | () Cumpre de 0 a 50% |
| () Cumpre de 50 a 75% | () Cumpre de 50 a 75% |
| (X) Cumpre de 75 a 100% | (X) Cumpre de 75 a 100% |

| 5 - Indicadores do corpo funcional | 2023 | | 2022 | |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Nº de colaboradores ao final do período | 329 | | 361 | |
| Tempo de serviço | 6% até seis meses | | 6% até seis meses | |
| | 9% de seis meses a um ano | | 11% de seis meses a um ano | |
| | 15% entre um e dois anos | | 22% entre um e dois anos | |
| | 34% entre dois e cinco anos | | 33% entre dois e cinco anos | |
| | 35% mais de cinco anos | | 28% mais de cinco anos | |
| Nº de admissões durante o período | 64 | | 89 | |
| Nº de demissões durante o período | 93 | | 106 | |
| Nº de colaboradores terceirizados | 1.555 | | 87 | |
| Nº de estagiários (as) | 0 | | 0 | |
| Nº de colaboradores com até 18 anos | 3 | | 0 | |
| Nº de colaboradores entre 18 e 25 anos | 53 | | 59 | |
| Nº de colaboradores entre 25 e 45 anos | 219 | | 257 | |
| Nº de colaboradores acima de 45 anos | 54 | | 45 | |
| Nº de mulheres que trabalham na Concessionária | 251 | | 265 | |
| % de cargos gerenciais ocupados por mulheres | 50,0 | | 50,0 | |
| Remuneração paga a mulheres no período | 7.666.892 | | 7.579.973 | |
| Nº de negros (as) que trabalham na Concessionária | 137 | | 128 | |
| % de cargos gerenciais ocupados por negros | 0 | | 0 | |
| Nº de pessoas com deficiência física ou necessidades especiais | 12 | | 9 | |
| Total de horas extras trabalhadas | 42.618 | | 76.726 | |
| Total de horas extras pagas | 626.013 | | 616.876 | |
| Total de INSS pagos | 3.171 | | 2.917 | |
| Total de FGTS pago | 960 | | 1.044 | |
| Total de Contribuição Sindical paga | 435 | | 179 | |
| Total de demais encargos sociais pagos | 0 | | 0 | |
| Total de ICMS recolhidos no período | 0 | | 0 | |
| Total de IR recolhido no período | 5.330 | | 5.592 | |
| Total de CSLL recolhidos no período | 656 | | 3.066 | |
| Total de PIS recolhidos no período | 95 | | 142 | |
| Total de COFINS recolhidos no período | 583 | | 874 | |
| Total de outros tributos recolhidos no período | 19.267 | | 16.358 | |

| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial | 2023 | | 2022 | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na Concessionária | 3087% | | 3246% | |
| Número total de acidentes de trabalho | 9 | | 10 | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por | () direção (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores | | () direção (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores | |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente do trabalho foram definidos por | () todos os colaboradores () todos + CIPA | | () todos os colaboradores () todos + CIPA | |
| Quanto a liberalidade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos colaboradores, a Concessionária | () não se envolve (X) segue as normas da OIT () incentiva as normas da OIT | | () não se envolve (X) segue as normas da OIT () incentiva as normas da OIT | |
| A previdência privada contempla | () direção (X) todos os colaboradores | | () direção (X) todos os colaboradores | |
| A participação nos lucros ou resultados contempla | () direção (X) todos os colaboradores | | () direção (X) todos os colaboradores | |
| Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Concessionária | () não são considerados () são sugeridos (X) são exigidos | | () não são considerados () são sugeridos (X) são exigidos | |
| Quanto a participação de colaboradores em programas de trabalho voluntário, a Concessionária | () não se envolve () apóia (X) organiza e incentiva | | () não se envolve () apóia (X) organiza e incentiva | |
| % de reclamações e críticas solucionadas | 96,7% na Concessionária 0% no PROCON 3,3% na Justiça | | 97,0% na Concessionária 0% no PROCON 3,0% na Justiça | |

| Valor adicionado total a distribuir | 2023 | | 2022 | |
|-------------------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Distribuição do Valor Adicionado | 26,9% | governo | 26,0% | governo |
| | 25,2% | acionistas | 21,8% | acionistas |
| | 10,9% | colaboradores | 12,6% | colaboradores |
| | 37,0% | terceiros | 39,6% | terceiros |

| 5 - Indicadores do corpo funcional | 2023 | | 2022 | |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|-----------------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Nº de colaboradores ao final do período | 361 | | 437 | |
| Tempo de serviço | 6% até seis meses | | 14% até seis meses | |
| | 11% de seis meses a um ano | | 12% de seis meses a um ano | |
| | 22% entre um e dois anos | | 20% entre um e dois anos | |
| | 33% entre dois e cinco anos | | 33% entre dois e cinco anos | |
| | 28% mais de cinco anos | | 20% mais de cinco anos | |
| Nº de admissões durante o período | 89 | | 105 | |
| Nº de demissões durante o período | 106 | | 95 | |
| Nº de colaboradores terceirizados | 87 | | 0 | |
| Nº de estagiários (as) | 0 | | 0 | |
| Nº de colaboradores com até 18 anos | 0 | | 4 | |
| Nº de colaboradores entre 18 e 25 anos | 59 | | 81 | |
| Nº de colaboradores entre 25 e 45 anos | 257 | | 276 | |
| Nº de colaboradores acima de 45 anos | 45 | | 35 | |
| Nº de mulheres que trabalham na Concessionária | 265 | | 283 | |
| % de cargos gerenciais ocupados por mulheres | 50,0 | | 0,0 | |
| Remuneração paga a mulheres no período | 7.579.973 | | 6.558.763 | |
| Nº de negros (as) que trabalham na Concessionária | 128 | | 93 | |
| % de cargos gerenciais ocupados por negros | 0 | | 0 | |
| Nº de pessoas com deficiência física ou necessidades especiais | 9 | | 4 | |
| Total de horas extras trabalhadas | 76.726 | | 68.040 | |
| Total de horas extras pagas | 616.876 | | 541.611 | |
| Total de INSS pagos | 2.917 | | 2.821 | |
| Total de FGTS pago | 1.044 | | 989 | |
| Total de Contribuição Sindical paga | 179 | | 245 | |
| Total de demais encargos sociais pagos | 0 | | 0 | |
| Total de ICMS recolhidos no período | 0 | | 0 | |
| Total de IR recolhido no período | 5.592 | | 615 | |
| Total de CSLL recolhidos no período | 3.066 | | 355 | |
| Total de PIS recolhidos no período | 142 | | 21 | |
| Total de COFINS recolhidos no período | 874 | | 126 | |
| Total de outros tributos recolhidos no período | 16.358 | | 13.010 | |

| 6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial | 2023 | | 2022 | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Relação entre a maior e a menor remuneração na Concessionária | 97,00% | | 93,47% | |
| Número total de acidentes de trabalho | 10 | | 15 | |
| Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por | () direção (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores | | () direção (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores | |
| Os padrões de segurança e salubridade no ambiente do trabalho foram definidos por | (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores () todos + CIPA | | (X) direção e gerenciais () todos os colaboradores () todos + CIPA | |
| Quanto a liberalidade sindical, ao direito de negociação coletiva e a representação interna dos colaboradores, a Concessionária | () não se envolve (X) segue as normas da OIT () incentiva as normas da OIT | | () não se envolve (X) segue as normas da OIT () incentiva as normas da OIT | |
| A previdência privada contempla | () direção () direção e gerenciais (X) todos os colaboradores | | () direção () direção e gerenciais (X) todos os colaboradores | |
| A participação nos lucros ou resultados contempla | () direção () direção e gerenciais (X) todos os colaboradores | | () direção () direção e gerenciais (X) todos os colaboradores | |
| Na seleção de fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Concessionária | () não são considerados () são sugeridos (X) são exigidos | | () não são considerados () são sugeridos (X) são exigidos | |
| Quanto a participação de colaboradores em programas de trabalho voluntário, a Concessionária | () não se envolve () apóia (X) organiza e incentiva | | () não se envolve () apóia (X) organiza e incentiva | |
| % de reclamações e críticas solucionadas | 97,0% na Concessionária 0% no PROCON 3,0% na Justiça | | 94,8% na Concessionária 0% no PROCON 5,2% na Justiça | |

| Valor adicionado total a distribuir | 2023 | | 2022 | |
|-------------------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| | Valor em R\$ mil | % sobre FPB | Valor em R\$ mil | % sobre FPB |
| Distribuição do Valor Adicionado | 26,0% | governo | 22,3% | governo |
| | 21,8% | acionistas | 10,2% | acionistas |
| | 12,6% | colaboradores | 18,3% | colaboradores |
| | 39,6% | terceiros | 49,1% | terceiros |

RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

Informamos que a PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Ltda., foi contratada para prestação dos seguintes serviços no exercício de 2023: (i) Serviços relacionados à auditoria externa: (i.a) Auditoria das demonstrações financeiras de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e Normas Internacionais de Relatório Financeiro ("IFRS"); (i.b) Revisão das Informações Contábeis Intermediárias Trimestrais de acordo com as normas brasileiras e internacionais de revisão de informações intermediárias (NBC TR 2410 - Revisão de Informações Intermediárias Executadas pelo Auditor da Entidade e ISRE2410 - Review of Interim Financial Information Performed by the Independent Auditor of the Entity); (ii) Serviços não relacionados à auditoria externa: (ii.a) Serviços Previamente Acordados para emissão de relatório de apuração do ICSD ("Índice de Cobertura do Serviço da Dívida"), ICSD projetado e da Relação entre o Patrimônio Líquido Ajustado/Passivo Total da Companhia para a data-base de 31 de dezembro de 2023. A prestação dos serviços contratados não relacionados à auditoria externa, estão de acordo com a Política de Contratação de Auditoria Externa aprovada pelo Conselho de Administração da Companhia, e não caracterizam conflito de interesse ou perda de independência e objetividade de seus auditores independentes. Os honorários consolidados pagos no exercício de 2023 totalizaram R\$203,7 mil e o valor dos honorários não relacionados à auditoria externa perfazem R\$66,0 mil, representando 47,9% em relação aos honorários relativos aos serviços de auditoria externa no exercício de 2023.

DECLARAÇÃO DA DIRETORIA

A Diretoria da Eco050 - Concessionária de Rodovias S.A., declara, nos termos do artigo 27 da Resolução CVM nº 80, datada de 29 de março de 2022, que revisou, discutiu e concordou (i) com o conteúdo e opinião expressos no parecer da PricewaterhouseCoopers Auditores Independentes Ltda., e (ii) com as demonstrações financeiras do exercício social findo em 31 de dezembro de 2023.

Uberlândia - MG, 13 de março de 2024.

A Administração



Esta publicação foi feita de forma 100% pela empresa Diário de Uberlândia em seu site de notícias. **AUTENTICIDADE DA PÁGINA.** A autenticidade deste documento pode ser conferida através do QR Code ao lado ou pelo link: <https://diariodeuberlandia.com.br/publicidadelegal>